

AVVISO DI PRE-SELEZIONE N. 19/2026 AREA CONDUZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E/O CON
CONTRATTO INTERINALE CON POSSIBILITÀ DI CONVERSIONE A TEMPO INDETERMINATO

La **PicenAmbiente Spa** in aderenza alle disposizioni di legge in materia, rende nota la necessità di procedere alla ricerca ed alla selezione di personale, per titoli ed esami, forma una **graduatoria** con la qualifica di addetto area conduzione, livello 3B (C2) e/o 4B (C1) del vigente CCNL FISE ASSOAMBIENTE; anche per valorizzare, la professionalità acquisita dal personale che ha già operato e sta operando nelle attività di raccolta e trasporto dei rifiuti urbani per la PicenAmbiente Spa nell'ambito dei servizi di igiene ambientale. Rimangono esclusi da detta priorità i candidati coinvolti da licenziamenti disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, nonché da dimissioni volontarie. Non saranno comunque ammessi a questa selezione esterna candidati che abbiano avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di PicenAmbiente Spa, conclusosi con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo o con dimissioni volontarie.

ART.1 - DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO DELL'OFFERTA DI LAVORO:

Addetti al servizio di carico e scarico dei rifiuti (anche manuale con sacco/mastello) e attività accessorie come operatore unico o con altro operatore mediante utilizzo di veicoli specifici per il trasporto dei rifiuti per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" e CQC – Liv. 3B (C)" e/o 4B (C1) .

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PRE-SELEZIONE

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. residenza presso uno dei comuni serviti dalla raccolta dei rifiuti dalla PicenAmbiente Spa o dalla Rete di Impresa "Gestori Rifiuti ATO 5 di Ascoli Piceno.
3. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti e/o in corso;
4. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
6. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. essere di sana costituzione fisica ed essere in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione da svolgere oggetto della selezione, nonché di essere esente da assunzione di sostanze stupefacenti, da tossicodipendenze e da etilismo;
8. **essere in possesso della patente di guida categoria C e CDQ o superiore in corso di validità**
9. essere disponibile a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, "spezzati", notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
10. essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite;
11. non essere stato coinvolto da licenziamenti disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o altro motivo di scioglimento;
12. non avere presentato alla PicenAmbiente Spa dimissioni volontarie.
13. non aver avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di PicenAmbiente Spa, conclusosi anche con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, o con dimissioni volontarie o un non rinnovo per una insufficiente valutazione della prestazione lavorativa.
14. non aver "rinunciato" alla chiamata per l'offerta lavorativa o non essere risultato non idoneo ad una precedente procedura di selezione della PicenAmbiente per il medesimo profilo professionale.

15. non trovarsi in nessun altro caso di esclusione previsto dalle leggi vigenti in materia.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida risulti sospesa o con un numero di punti inferiore a 12 (dodici).

L'azienda procederà preliminarmente, nei modi di legge, alla verifica, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni rese circa la sussistenza e/o veridicità dei requisiti di ammissione.

Tutti i suddetti requisiti, dovranno essere posseduti, **a pena di esclusione dalla selezione**, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione, salvo quanto non diversamente previsto dal presente avviso.

ART.3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PRESELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, **seguito obbligatoriamente pena esclusione**, tutti i punti e gli elementi indicati e richiesti nello schema del fac-simile allegato **e la domanda deve essere inviata in busta chiusa esclusivamente, pena esclusione, con raccomandata A/R.** al seguente indirizzo:

PICENAMBIENTE SPA
Contrada Monte Renzo, 25
63074 – San Benedetto del Tronto (AP).

Sul retro della busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: **"PRE-SELEZIONE N. 19/2026 – AREA CONDUZIONE"** ed il mittente con generalità e domicilio.

Le domande di partecipazione **devono essere spedite entro e non oltre il giorno 3/4/2026 (TERMINE PERENTORIO), pena l'esclusione dalla selezione.** Si specifica che si considerano prodotte in

tempo utile le domande che siano state spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il suddetto previsto e a tal fine **farà fede esclusivamente il timbro e la data dell'ufficio postale accettante riportato sulla busta.** Non sono ammesse buste e/o domande consegnate a "mano" o con altra modalità. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà la non ammissione automatica alla selezione. La firma del candidato in calce della domanda dovrà essere leggibile, **pena l'esclusione.**

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e/o dall'eventuale assunzione e/o comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro se sarà accertata successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Alla domanda di ammissione alla preselezione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

a) fotocopia (leggibile) della patente di guida C, del CDQ o superiore validi alla data della scadenza della presentazione della domanda.

b) se cittadino extracomunitario, copia (leggibile) di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro;

c) curriculum vitae sottoscritto con elenco dei titoli professionali posseduti che il candidato ritiene utile ai fini della valutazione della graduatoria di merito. Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende (con indirizzo) o gli Enti dove sono state prestate, il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che non possano consentire una facile attribuzione dei punteggi per i titoli, la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta;

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per

eventuali richieste formulate dalla PicenAmbiente Spa per integrazioni e verifiche.

Non saranno ammesse dunque le domande:

- 1) spedite oltre il termine di scadenza suddetto o pervenute in altre modalità diverse dalla lettera raccomandata con ricevuta di ritorno;
- 2) che non risultano rispettare i requisiti di ammissione richiesti;
- 3) che risultano incomplete (sia nella forma che nella sostanza, anche con riferimento alla presenza del curriculum vitae);
- 4) in qualche modo formulate in maniera condizionata o le domande di ammissione che non abbiamo all'interno tutti – nessuno escluso - gli elementi e punti riportati nello schema fac-simile di domanda allegato al presente avviso.

Coloro che sono risultati ammessi nella graduatoria di cui all'avviso di un precedente avviso di pre-selezione della PicenAmbiente in possesso di pat. C/CQC **e che** sono in servizio alla data del presente avviso **non sono tenuti a presentare la domanda di partecipazione alla presente procedura di preselezione e saranno quindi di diritto ammessi alla graduatoria della pre-selezione.**

ART.4 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le domande di ammissione alla preselezione e alla successiva selezione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla procedura di selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

ART.5 - ELENCO AMMESSI ALLA PRESELEZIONE – SELEZIONE E COMUNICAZIONE DELLE PROVE D'ESAME.

L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, alla successiva selezione e alle prove d'esame sarà pubblicato sul sito internet **www.picenambiente.it sezione Bandi e Gare** (sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 – Piano terra S. Benedetto Tr.). Si avvisa che i candidati ammessi dovranno presentarsi puntualmente (pena esclusione) alla selezione e/o alle varie prove previste o alle chiamate sempre muniti di documento di riconoscimento. Al recapito telefonico rilasciato nella domanda per le comunicazioni, potrà essere chiesto ai candidati di produrre la documentazione comprovante quanto dichiarato in sede di domanda o nel curriculum vitae: si specifica che la richiesta di attestazione dei periodi lavorativi indicati nella domanda/cv dovrà essere fatta esclusivamente mediante presentazione da parte del candidato della scheda professionale rilasciata dal competente centro per l'impiego: la presentazione di tutta l'eventuale documentazione richiesta dovrà avvenire entro e non oltre i sette giorni successivi al ricevimento delle richieste di documentazione da parte della PicenAmbiente Spa, pena l'esclusione automatica del candidato dalla procedura di selezione, ovvero dalla graduatoria.

Si avvisa che la mancata presentazione dei candidati alla selezione e/o alle diverse prove di selezione che verranno comunicate, qualunque ne sia la causa anche se non imputabile al candidato, determinerà l'automatica esclusione dalla presente procedura di selezione.

ART.6 – PROCEDURA DI SELEZIONE - PROVE D'ESAME – RISULTATI – FORMA DI CONTRATTO E INQUADRAMENTO – VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA - ACCERTAMENTI SANITARI

Le modalità di espletamento della selezione, ivi compreso le prove d'esame da superare e le altre informazioni rubricate saranno rese note successivamente nella relativa procedura di Avviso di Selezione che verrà successivamente indetta.

Si informa fin d'ora che è causa di esclusione - dalla procedura di selezione - del candidato che risulterà assente (per ogni e qualsiasi ragione) alla "chiamata" per lo svolgimento della relativa prova-esame, nei giorni e negli orari previsti dal calendario prove-esami pubblicato dalla società nelle modalità previste da questo avviso di selezione.

Al termine delle prove d'esame verrà redatta la graduatoria finale con l'inserimento di tutti i candidati che avranno superato la selezione.

L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda compreso quanto previsto dal

CCNL FISE, nonché a seguito dell'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica mediante visita medica preventiva, senza prescrizioni.

ART.7 – SEDE DI LAVORO

Considerato il processo di riorganizzazione in corso che coinvolgerà gradualmente più comuni per giungere all'intero territorio servito da PicenAmbiente Spa, si informa che la sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri/sede operative esistenti o che saranno successivamente istituiti/e.

ART.8 – VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La società si riserva di attingere dalle rispettive graduatorie per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, anche part-time, per il periodo di validità della stessa fissato in anni 5 (cinque), salvo libera proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione. Le cause di esclusione dalla graduatoria saranno definite nell'Avviso di Selezione.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs.vo 196/2003 la PicenAmbiente Spa informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione. **Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.**

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso.

Le domande di assunzione e candidature presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando **o non espressamente riferite al presente avviso**, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto sono a tutti gli effetti di legge nulle.

La società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, con atto motivato.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi alla PicenAmbiente Spa solo a mezzo email fino al termine ultimo di presentazione indicato all'art. 3 solo ed esclusivamente al seguente indirizzo **selezionepersonale@picenambiente.it**.

Non saranno fornite informazioni e spiegazioni relative alla presente procedura di selezione con modalità diverse rispetto a quella sopra indicate.

Il presente avviso di pre-selezione (insieme all'allegato fac simile dello schema di domanda e informativa privacy) è pubblicato integralmente al seguente indirizzo: **www.picenambiente.it sezione Bandi e Gare** o disponibile in forma cartacea presso l'ufficio centralino/protocollo (Piano terra) della sede di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto del Tronto.

Il presente avviso viene altresì inviato a mezzo pec per la sua pubblicazione sul sito dei Comuni serviti dalla raccolta rifiuti della PicenAmbiente Spa.

San Benedetto del Tronto, 13/03/2026

F.TO Dr Leonardo Collina

Amministratore Delegato - PicenAmbiente Spa